



日本労働組合総連合会  
山梨県連合会(略称 連合山梨)

号外 2024. 4. 5

安心定期便「春」

# れんごう

## YAMANASHI

〒400-0858 山梨県甲府市相生 2-7-17 労農福祉センター1階 発行人責任者 宮下 竜三



ろうきん・こくみん共済 coop



## 2023 「担当者・書記研修会」



私がお伝え  
します！

皆さま、こんにちは。いつも連合山梨安心定期便をご覧いただきありがとうございます。連合山梨で書記をしています深野です。

さて、今回の安心定期便では、2024年1月26日（金）にアピオ甲府で開催された【ろうきん・こくみん共済 coop 2023「担当者・書記研修会」】へ参加してきましたので当日の様をお伝えします。

本研修会は、初の合同開催ということで、多くの産別・単組からろうきん・こくみん共済 coop の担当者および書記、役員が参加され、特に第2部の座談会では活発な意見交換が行われていました。

参加する前は「研修会」と聞くと堅苦しく勉強するというようなイメージがありました。座談会も「何か発表するのかな!？」とドキドキしていましたが、円卓で参加者の皆さんとおしゃべり感覚で意見が出し合えたことがとても良かったです。合同での開催は初めてとのことでしたが、他組織の状況や抱えている課題なども共有できて貴重な場となりました。



本日のキーワードは  
「オーラルフレイル」です！

はまがしら めくみ  
講師：浜頭 愛 氏

研修会の第1部は、サンスター財団の歯科衛生士による「オーラルケア講座」でした。口腔内のケアは全身疾患の予防にも繋がるなど、普段なかなか聞けない内容で大変興味深く、最近ではマスクを外す機会が増えていますので「このようなテーマは気になっていた」という方も多かったと思います。

当日実践した唾液の分泌を促す「唾液腺マッサージ」、オーラルフレイル予防に「パ・タ・カ・ウ」を日々実践しています。(参加した皆さん、やっていますか!?) また、災害時の口腔ケアについては、デンタルリンスを常備しておくことで水がなくても口腔内を清潔に保つことができると、備えておくべきもの・使い方などでも参考になりました。

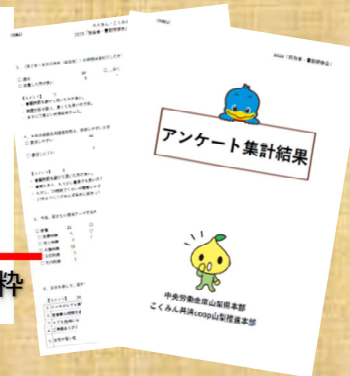
参加者全員へオーラルケアセットのプレゼントもあり、楽しく学ぶことができました。



参加者アンケートの集計結果を見ると、次回開催して欲しいテーマとして約半数の参加者が【資産運用】を希望しました。新 NISA 制度もスタートし、これから興味のある分野だということが見て取れます。

5. 今後、聞きたい講演テーマがあれば教えてください。(複数選択可) ※回答者数 68 名

<input type="checkbox"/> 貯蓄	21	<input type="checkbox"/> ライフプラン	25	<input type="checkbox"/> セカンドライフ	17
<input type="checkbox"/> 医療保障	6	<input type="checkbox"/> 住宅関連	7	<input type="checkbox"/> その他	1
<input type="checkbox"/> 死亡保障	2	<input checked="" type="checkbox"/> 資産運用	43	・身体のメンテなど今回のような 柔らかい内容のもの	
<input type="checkbox"/> 介護保障	13	<input type="checkbox"/> 経済環境	4	← 抜粋	
<input type="checkbox"/> 公的制度	9	<input type="checkbox"/> 節税	17		
<input type="checkbox"/> 社内制度	1	<input type="checkbox"/> 相続	13		



### 「今すぐ始めたいくなる!」投信説明会開催!

資産運用に興味はあるけど詳しくわからない…。そんな声もあり、連合山梨では三役会議の時間を使い、中央労働金庫甲府支店の渉外担当：功刀さんに講師を務めていただき、投資信託について学ぶ時間を設けました。質疑応答含め約60分、新 NISA で何が変わったのか、複数のファンドについて過去の運用実績等の具体的な数値などを盛り込んだ内容で説明をいただきました。説明後には個別相談を希望する方もおり、「購入してみようかな」と感じるような説明会となりました。

功刀さん、ありがとうございました！  
今回のような説明会は希望すれば単組でも可能ですか？



もちろん可能です。今回は山梨県内の各産別のトップの皆様にお話をさせていただき貴重な機会であったため、「いかに資産運用に興味をもっていただくか、身近なものとして捉えていただけるか」を念頭に話をさせていただきました。当日、三役会議に出席されていた東京電力労働組合山梨地区本部の小川委員長より、もっと具体的な内容で自組織でも説明して欲しいとのご要望をいただき、執行委員会の場でご説明させていただきました。



中央労働金庫甲府支店  
渉外担当:功刀さん

小川委員長、執行委員会での説明はいかがでしたか？

投信セミナーとして位置付け、質疑応答含め約60分間で NISA 制度を簡潔に説明いただき、「運用することの良さ」を伝えていただく場となりました。説明のなかでは、あくまで過去の実績であることを踏まえつつ、<ろうきん>のホームページから確認できるファンドごとの購入シミュレーションを役員それぞれのスマートフォンや PC で見ながら説明を受けました。例えば A ファンドに毎月1万円、10年間投資したらどれくらいの運用益になるか等、具体的な内容でしたのでより分かりやすく質疑応答の時間も充実していました。今後は若手組合員へも情報提供していきたいと思っています。



東京電力労働組合山梨地区本部  
小川執行委員長

★お問合せ・各種ご相談・商品の詳細はこくみん共済 coop・〈中央ろうきん〉それぞれの連絡先まで  
★取次ぎを希望の方は連合山梨まで⇒TEL.055-228-0050

こくみん共済 coop 山梨推進本部  
(山梨県労働者共済生活協同組合)  
TEL.055-237-6861  
(営業時間:平日 9:00~17:00)

〈中央ろうきん〉  
甲府支店 TEL.055-235-3431  
富士吉田支店 TEL.0555-22-5262  
南アルプス支店 TEL.055-283-4231  
甲府昭和ローンセンター TEL.055-230-8660  
(甲府昭和ローンセンターは火・水・祝日が休業日です)

(2024年3月1日現在)

# 座談会



第2部では、ろうきんとこくみん共済coopの課題である「女性利用者・若年層世代の利用者拡大に向けて」をテーマに座談会が行われ、充実した意見交換の場となりました。



新人が集まる場や若年層の会議へ参加して欲しい。会社主催の新人説明会に参加できると全員に話ができるため折衝して欲しい。

利用・加入促進を図る際に背景や根拠となる数字を出してもらえると執行部としても組合員へ説明しやすい。

## ろうきん・こくみん共済coopへの要望

気軽に相談できる機会を増やすために組合事務所だけでなく職場や休憩室、食堂などで定期的に相談窓口を開設して欲しい。

クチコミは重要。情報が多すぎると見分けがつきにくい。ここだけは絶対負けないところを出して欲しい、ひとつづいて。

紙の資料が多い。ペーパーレスの強化を!情宣物をもっとインパクトのあるものが良い。LINEで送れる情宣物があればもっと広めやすい。

### ろうきんのテーマ

#### 「女性にもっと利用してもらうためには」

- 組合で毎年スポーツイベントをやっていたが、「多くの人が無経験」「ハードではなく女性も参加しやすい」という種目に変更したところ全体の参加者数・女性数ともに上昇。これまでのやり方だけではなく新たな目線をもつことが重要。
- 日々、時間がないため電子マネーを拡大するなど利便性を高めてはどうか。TikTok やインスタを活用し情報提供する。
- ジェンダー平等の観点から女性に特化した取り組みは難しい。ただ、「ATM 手数料」など男女問わずろうきんを利用することによるメリットがあると考えている。労働組合がしっかり伝えていく活動が必要。・・・など。

※当日の資料イメージ

### こくみん共済coopのテーマ

#### 「若い世代にもっと利用してもらうためには」

- TikTok やインスタを活用し簡単に情報収集できると良い。
- 若年者に特化したマイカー共済などの限定商品があると良いのではないかな。
- 若い人向けのセミナーを充実させ情報を伝えることが必要ではないか。職員からの説明も大事だが実際に利用した人の生の声を伝えることで重要性を感じてもらえるのでは。
- 親や親戚の影響での保険加入が多い。見直す機会がないため若年層の加入が少ないのではないかな。結婚や出生などのタイミングで組合からの声掛けが重要となってくる。共にできる活動をもっと取り組んでいきたい。・・・など。

※当日の資料イメージ

※座談会での意見を一部掲載。各組織へろうきん・こくみん共済coopより本研修会の「まとめ」が送付されていますのでご参照ください。

参加者から「女性利用者・若年層世代の利用拡大の取り組みに対して、これまでの成功例などがあれば教えて欲しい」との声がありましたので、<ろうきん>・こくみん共済coopにお聞きしました。

**中央ろうきん**  
店舗訪問による情宣とアンケート展開中!

**オギノユニオンでの女性層を中心とした取引拡大の取り組み**  
目指すは全店舗訪問!各店舗の支部長との繋がりを強化し取り組みをすすめています。

【参考】採用者に占める女性割合  
株式会社オギノ/OP女性活躍推進法に基づく数値公表  
※2023年4月入社  
51%  
パート・アルバイト  
※2022年9月~2023年8月実績  
71%

【選定理由】  
②パート・有期契約等組合員の割合  
雇用形態比率  
組合員におけるパート・有期契約等組合員は、全体の63%だった  
63%  
【参考】出資変更記録の雇用形態数割合

※Rukuo アワード 2023 資料抜粋

オギノユニオンは、多くの女性が働く職場であり、特にパート・有期契約等組合員の割合が全体の63%と高い傾向にあります。<ろうきん>の情宣は各店舗の掲示版への掲示に留まり、組合員一人ひとりの手元に届いていないことが課題でした。そこで、植松中央執行委員長の帯同により、各店舗の支部長へお会いし、チラシとアンケートを組合員へ配布いただく取り組みを行いました。回収したアンケート結果からは、<中央ろうきん>のキャッシュバックサービスを知っていますか?の問いに【はい 27名・いいえ 206名】と、知らせる活動の足りなさを痛感しました。本取り組みは現在も継続して行っており、まずは組合員全員へ<中央ろうきん>を知っていただく事を目標に、執行部と協働した取り組みを展開していきます。

### こくみん共済coop 若年層・新入組合員向けツールを活用!

2種類のツールを紹介!

#### 保障設計運動の浸透や可処分所得の向上を目指した取り組み

各種ツールを活用しながら、協力団体の皆さまとともに取り組みをすすめています!

1つめは「**お金と保障 はじめの一步**」という冊子です。この中では、「こくみん共済coopの紹介」「収入と支出のバランスの大切さ」「保障の考え方」などをわかりやすく紹介しています。そのため、若年層・新入組合員の皆さまが「どのようなリスクに備える必要があるのか」「保障に対して興味・関心を持つ」スタートとなる内容になっていることから、説明会等の場面で使用しています。<お金と保障 はじめの一步>

2つめは、「**フレッシューズプラン**」です。これは、各協力団体で「おすすめプラン」を設定し、自組織の企業内保障を踏まえた若年層・新入組合員にピッタリの独自プランを案内することができます。「団体生命共済：一律加入・任意加入」「住みいる共済（火災共済・自然災害共済）」「団体ねんきん共済」が1枚の申込書でお手続きいただけることから、はじめて保障に加入する新入組合員の皆さまを対象に使用しています。

<フレッシューズプラン 申込書>